

# PLANO DE TRABALHO — MÚTUA-GO 2026

## *“MÚTUA GOIÁS MAIS PERTO DE VOCÊ”*

VICTOR RESENDE- ENGENHEIRO CIVIL E ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO- CANDIDATO A DIRETOR GERAL DA MÚTUA GOIÁS

### **MÚTUA GOIÁS MAIS PERTO DE VOCÊ COMPROMISSO**

Nosso compromisso é construir uma Mútua mais próxima, moderna e presente na vida dos profissionais de Goiás.

Uma gestão com diálogo, responsabilidade e compromisso com os associados.

**Mais benefícios. Mais oportunidades. Mais valorização.**

### **EIXOS ESTRATÉGICOS E PROPOSTAS**

#### **EIXO 1 – INTERIORIZAÇÃO, ACESSO E RELACIONAMENTO**

A Mútua mais próxima dos profissionais em todas as regiões de Goiás.

##### **1. Interiorização e Capilaridade**

- Parceria com o CREA-GO para utilização das inspetorias
- Fortalecimento da presença da Mútua no interior
- Atendimento híbrido: presencial e digital

##### **2. Atendimento Descentralizado e Digital**

- Central digital integrada (App, WhatsApp e Portal)
- Atendimento mais ágil e acessível
- Padronização do atendimento nas regionais

##### **3. Espaços de Apoio ao Profissional**

- Parcerias para coworkings e salas técnicas
- Utilização das estruturas do CREA e entidades
- Sistema de agendamento online para uso dos espaços

##### **4. Comunicação Moderna e Participativa**

- Reestruturação da comunicação institucional
- Canais diretos com associados
- Comunicação transparente e participativa
- Fortalecimento da presença digital

#### **EIXO 2 – BENEFÍCIOS, SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA**

**Mais benefícios e mais qualidade de vida para os associados.**

#### **5. Garantia de Orçamento Contínuo**

- Planejamento financeiro estratégico
- Fundo permanente para benefícios
- Gestão eficiente dos recursos

#### **6. Ampliação de Benefícios**

- Criação de novos benefícios assistenciais e financeiros
- Atualização contínua dos programas existentes
- Ampliação das oportunidades para os associados

#### **7. Rede de Convênios Ampliada**

- Parcerias com empresas estratégicas
- Ampliação da rede de descontos
- Convênios em todo o estado

#### **8. Apoio à Aquisição de Tecnologia**

- Linhas de crédito facilitadas
- Convênios com fornecedores técnicos
- Incentivo à inovação profissional

#### **9. Turismo e Lazer**

- Parcerias com hotéis e operadoras
- Plataforma de ofertas exclusivas
- Programas de incentivo à qualidade de vida

#### **10. Programa de Saúde Integral**

- Convênios com clínicas e laboratórios
- Telemedicina
- Campanhas preventivas de saúde

#### **11. Saúde Mental com Teleatendimento**

- Atendimento psicológico online
- Rede de apoio ao profissional
- Programas de bem-estar e qualidade de vida

### **EIXO 3 – CAPACITAÇÃO, EMPREGABILIDADE E VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL**

**Mais oportunidades para crescimento profissional.**

#### **12. Eventos Técnicos e Profissionais**

- Calendário anual de eventos
- Parcerias com entidades e instituições
- Incentivo à participação dos associados

#### **13. Plataforma de Capacitação**

- Parcerias com instituições de ensino
- Trilhas de capacitação profissional
- Certificações técnicas

#### **14. Programa de Empregabilidade**

- Plataforma de oportunidades profissionais
- Banco de currículos
- Parcerias com empresas e órgãos públicos
- Programas de mentoria

#### **15. Incentivo ao Empreendedorismo**

- Formação empreendedora
- Mentoria empresarial
- Apoio à criação de empresas técnicas
- Parcerias com incubadoras e aceleradoras

#### **16. Prêmio de Mérito Associado**

- Reconhecimento institucional
- Premiação anual
- Valorização dos profissionais

### **EIXO 4 – FORTALECIMENTO INSTITUCIONAL E RESPONSABILIDADE SOCIAL**

Uma Mútua mais forte, transparente e representativa.

#### **17. Sustentabilidade das Entidades**

- Programas de apoio institucional
- Capacitação em gestão
- Incentivo a eventos técnicos
- Modernização administrativa

#### **18. Apoio à Mulher Profissional**

- Programas de valorização feminina
- Incentivo à liderança feminina
- Rede de apoio profissional

#### **19. Integração com Entidades**

- Agenda permanente com entidades
- Parcerias institucionais
- Fortalecimento do Sistema Confea/Crea/Mútua

#### **20. Governança e Transparência**

- Transparência na aplicação dos recursos
- Relatórios periódicos de gestão
- Prestação de contas aos associados
- Planejamento estratégico participativo

#### **DIFERENCIAIS DA PROPOSTA**

- Interiorização da Mútua
- Ampliação de benefícios
- Foco em saúde e qualidade de vida
- Capacitação e empregabilidade
- Apoio às entidades
- Valorização profissional
- Gestão transparente