

AUTARQUIA FEDERAL

CREA-GO

Relatório de Gestão

Exercício 2025

Excelência Técnica e Inovação para o Progresso Sustentável de Goiás

Presidente: Eng. Lamartine Moreira Junior

MENSAGEM DO PRESIDENTE



"É com imenso orgulho e comprometimento que compartilho o Relatório de Gestão de 2025. Mais do que uma prestação de contas, este material celebra a dedicação conjunta de nossos colaboradores e profissionais."

Eng. Lamartine Moreira Junior

Presidente do Crea-GO

PRIORIDADES ESTRATÉGICAS 2025



Proteção Social

Foco na fiscalização preventiva e inteligente para erradicar a prática ilegal, garantindo que a sociedade seja atendida por especialistas éticos.



Eficiência Digital

Digitalização intensa das ferramentas de atendimento e renovação completa dos sistemas de gestão de pessoas para suporte ágil.



Sustentabilidade

Engajamento nas pautas globais de clima, valorização da liderança feminina pelo Programa Mulher e fomento ao conhecimento acadêmico.

Visão Organizacional & Ambiente Externo

A Identidade e Propósito do Crea-GO

IDENTIDADE INSTITUCIONAL

Natureza Jurídica

O Conselho Regional de Engenharia e Agronomia de Goiás é uma **autarquia federal** de fiscalização profissional, dotada de personalidade jurídica de direito público.

- ✓ Sede em Goiânia/GO.
- ✓ Jurisdição em todo o Estado de Goiás.
- ✓ Autonomia administrativa e financeira.
- ✓ Vinculado ao Conselho Federal (Confea).



FUNDAMENTAÇÃO E MISSÃO



Base Legal

Instituído pela Resolução n.º 170/1968. Fundamenta-se no Decreto Federal n.º 23.569/1933 e na Lei n.º 5.194/1966.



Missão Precípua

Fiscalização, controle e orientação do exercício profissional. Atua como órgão de primeira e segunda instâncias em defesa da sociedade.

LIDERANÇA EXECUTIVA 2025

CARGO	TITULAR	FORMAÇÃO
Presidente	Lamartine Moreira Junior	Engenheiro Civil
1º Vice-Presidente	Rodrigo Francisco Borges Lourenço	Engenheiro Mecânico
1º Diretor Administrativo	Leonardo Alves Martins de Menezes	Engenheiro Civil
2º Diretor Administrativo	Antonio Carlos Nonato	Engenheiro Agrônomo
1º Diretor Financeiro	Wesley da Silva Alves	Engenheiro Mecânico
2º Diretor Financeiro	Mansuemia Alves Couto de Oliveira	Engenheiro Agrônomo

DESENHO ORGANIZACIONAL

Estrutura Básica

Núcleo de funcionamento: Plenário, Câmaras Especializadas, Presidência, Diretoria e Inspetorias.

Estrutura de Suporte

Apoio técnico e legal: Comissões Permanentes, Especiais e Grupos de Trabalho.

Estrutura Auxiliar

Suporte operacional: Unidades administrativas, financeiras, jurídicas e técnicas.

GOVERNANÇA: ESTRUTURA BÁSICA

Plenário

Segunda instância de julgamento. Analisa a supervisão do exercício profissional e propõe ações de melhoria regional.

45 CONSELHEIROS EM 2025

Câmaras Especializadas

Primeira instância de julgamento. Delibera sobre questões vinculadas às atribuições específicas das modalidades.



COMPOSIÇÃO PLENÁRIA 2025

45

TOTAL CONSELHEIROS

11

INST. ENSINO

12

ENTIDADES CLASSE

06

CÂMARAS ESP.

Participação ativa de brasileiros graduados e legalmente habilitados, garantindo a representatividade técnica de todos os grupos profissionais.

CÂMARAS ESPECIALIZADAS

- ✓ C.E.G.M.E.Q. (Geologia, Minas e Química)
- ✓ C.E.E.M.M. (Mecânica e Metalúrgica)
- ✓ C.E.E.C.A. (Civil e Agrimensura)
- ✓ C.E.E.S.T. (Segurança do Trabalho)
- ✓ C.E.E.E. (Engenharia Elétrica)
- ✓ C.E.A. (Agronomia)



CAPILARIDADE ESTADUAL

O Crea-GO está presente em **78 municípios** de Goiás.

- ✓ 28 Unidades Regionais (Casas da Engenharia).
- ✓ 84 Inspetores atuantes.
- ✓ 50 Cidades com Representantes Municipais.
- ✓ Conexão total de todos os municípios à jurisdição.



ESTRUTURA DE SUPORTE

Comissões Permanentes

Auxiliam o Plenário em temas legais, técnicos ou administrativos contínuos.

Comissões Especiais

Atividades temporárias ou temas sazonais para auxílio à estrutura básica.

Grupos de Trabalho (GT)

Estudo aprofundado de temas específicos para subsidiar decisões técnicas.

RESPONSABILIDADES DE ATUAÇÃO

Órgão de fiscalização, controle, orientação e aprimoramento do exercício das profissões de Engenharia, Agronomia, Geologia, Geografia e Meteorologia.

Regulamentar

Cumprir legislações e deliberar normativos.

Julgar

Aplicar penalidades e Código de Ética.

Registrar

Habilitar profissionais e empresas; emitir ARTs.

Fiscalizar

Responsabilidade técnica sobre atividades físicas/jurídicas.



Modelo de Negócio

O Fluxo de Valor do Crea-GO

ENTRADAS E SAÍDAS DO SISTEMA

Entradas (Inputs)

Registros, Fiscalização, ARTs, Denúncias e Demandas de Órgãos Públicos.

Saídas (Outputs)

Acervo Técnico, Registros Profissionais, Sanções Éticas e Cadastramento de Cursos.



ENTREGA DE VALOR À SOCIEDADE

- ✓ **Identificar responsáveis técnicos legais:** Segurança jurídica para obras e serviços.
- ✓ **Assegurar limites de atribuições:** Garantia de que o profissional atue em sua área de domínio.
- ✓ **Qualificação Técnica:** Garantir profissionais qualificados nos quadros das empresas.
- ✓ **Ação Proativa:** Coibir erros técnicos por imperícia ou imprudência.
- ✓ **Aprimoramento do Ensino:** Atuação direta na formação do futuro profissional.



CANAIS DE RELACIONAMENTO 2025

Presença multicanal para facilitar o acesso do profissional e do cidadão.

- ✓  Telefônico
- ✓  Presencial (Sede e Inspetorias)
- ✓  Chat Virtual
- ✓  Ouvidoria
- ✓  Redes Sociais

Atendimento via E-mail

Dúvidas técnicas, parcelamentos e atualizações:
atendimento@creago.org.br

INDICADORES DE SATISFAÇÃO

99%

ÓTIMO (PRESENCIAL)

7.943 atendimentos na Sede

86%

MUITO BOM/ÓTIMO (ONLINE)

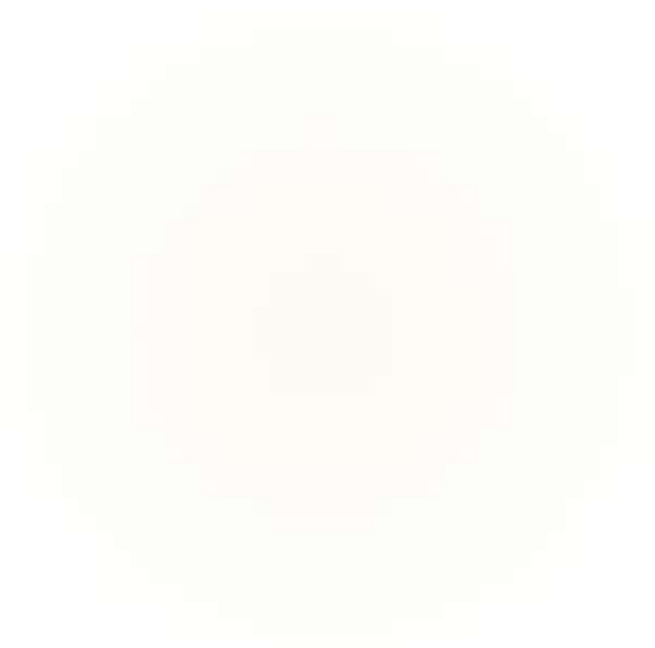
64.821 atendimentos online

Atendimento online reduziu 29% comparado a 2024, indicando maior resolução direta ou estabilização de processos.



Comunicação, Cerimonial & Eventos

Consolidando a Imagem Institucional



EVENTOS E CAPACITAÇÃO

Engajamento Público

Total de mais de **7.000 pessoas** impactadas pelos eventos realizados no Crea-GO em 2025.

Solenidade de Ingresso

18 edições presenciais. 928 novos profissionais recepcionados com suas carteiras oficiais.

23ª EDIÇÃO

TROFÉU SERIEMA

Reconhecimento às maiores iniciativas ambientais do país.

- ✓ 450 pessoas presentes na gala.
- ✓ Status de referência nacional em sustentabilidade.
- ✓ Fomento à consciência ambiental em Goiás.



PRÊMIO DESTAQUE ACADÊMICO

3º Edição - 2025

Valorização de trabalhos científicos e pesquisas desenvolvidas por estudantes de Engenharia, Agronomia e Geociências.



Objetivos

Aproximar o Conselho do ambiente acadêmico e premiar o conhecimento que moldará as soluções do amanhã.

PARTICIPAÇÕES ESTRATÉGICAS

FIC Goiás 2025

Feira da Indústria, Habitação e Empreendedorismo no Centro de Convenções.

Tecnoshow Comigo

22ª Edição em Rio Verde. Público visitante de ~135 mil pessoas.

SOEA

80ª Semana Oficial da Engenharia em Vitória/ES. Público de 6 mil pessoas.



Gerenciamento de Riscos

Conformidade ISO 9001:2015



ISO 9001 E PADRONIZAÇÃO

Monitoramento Constante

A gestão de riscos é fundamentada no SGQ, responsável pela padronização das rotinas administrativas.

PO.15 - PROCEDIMENTO OPERACIONAL

Prevenção de Desvios

Identificação de fatores que podem gerar desvios nos resultados e nas metas, garantindo medidas corretivas ágeis.

MATRIZ PROBABILIDADE X CONSEQUÊNCIA

[Matriz de Calor: Probabilidade x Impacto]

	1	2	3	4	5
1					
2					
3					
4					
5					

Avaliação de Impacto

Abordagem que facilita a priorização dos riscos e a exploração de oportunidades de melhoria contínua e inovação.



ANÁLISE CRÍTICA E AUDITORIA

Unidades independentes que garantem a transparência:

Auditoria Interna

Identificou 2 não conformidades e 1 observação em 2025.

Ouvidoria

Canal direto para manifestações da sociedade e profissionais.

Controladoria

Verificou a regularidade de 1.048 processos financeiros.

DESEMPENHO DA CONTROLADORIA

1.048

PROCESSOS FINANC.

100%

COBERTURA ANÁLISE

778

PROC. ADMINISTRATIVOS

90

NÃO CONFORMIDADES

Análise de verbas indenizatórias (856 diárias) para assegurar a correta aplicação dos recursos públicos.

RELATÓRIO DA OUVIDORIA 2025

159

Reclamações

1.098

Pedidos Fiscalização

459

Solicitações

23

Elogios

Total Geral: 1.941 Manifestações em 2025.



Planejamento Estratégico

Ciclo 2023 / 2027



IDENTIDADE ESTRATÉGICA

Missão

Regulamentar, fiscalizar, fomentar e orientar o exercício profissional em defesa da sociedade e do desenvolvimento sustentável.

Visão

Ser referência nos serviços prestados e na fiscalização proativa da atividade profissional.

Valores (C.R.E.A)

Comprometimento, Respeito, Ética e Agilidade.

POLÍTICA DA QUALIDADE

"Regulamentar, fiscalizar e orientar o exercício e as atividades profissionais, realizando serviços e ações em defesa da sociedade, com eficácia e que atendam às necessidades dos clientes e requisitos aplicáveis, visando a valorização profissional e a melhoria contínua do Sistema."

DIAGNÓSTICO: SWOT (AMBIENTE POSITIVO)

Forças (Internas)

- Nome "Crea" confere credibilidade.
- Sustentabilidade financeira sólida.
- Colaboradores capacitados.
- Inspetorias capilarizadas em GO.

Oportunidades (Externas)

- Proximidade com Poderes Públicos.
- Convênios com órgãos de controle.
- Demanda crescente por serviços técnicos.
- Legislação de regulamentação clara.

DIAGNÓSTICO: SWOT (DESAFIOS)

Fraquezas (Internas)

- Falhas na comunicação interna/externa.
- Deficiências na política de retenção.
- Estrutura de banco de dados obsoleto.
- Baixo controle de débitos/recebíveis.

Ameaças (Externas)

- Projetos de Lei desregulamentadores.
- Sobreposição de atribuições (Conselhos).
- Ausência de criminalização do exercício ilegal.

MAPA ESTRATÉGICO: CLIENTE

OE-01

Propagar a legislação profissional junto aos acadêmicos e registrados.

OE-02

Ser reconhecido como o conselho de defesa da sociedade goiana.

OE-03

Intensificar a unicidade de ações com o Sistema Confea e demais Creas.

IMPACTO SOCIAL E FINANÇAS

OE-04 & OE-05

Promover a sustentabilidade e ampliar os serviços prestados à sociedade de forma proativa.

OE-06 (Financeira)

Assegurar a sustentabilidade financeira necessária ao cumprimento integral da missão institucional.

PESSOAS, TECNOLOGIA E OPERAÇÕES

- ✓ OE-07: Desenvolver os colaboradores para alto desempenho.
- ✓ OE-08: Incrementar a modernização da TI e disponibilidade de dados.
- ✓ OE-12: Assegurar conformidade com requisitos legais (Compliance).
- ✓ OE-13: Satisfazer as necessidades de profissionais e empresas.
- ✓ OE-16: Maximizar resultados por meio da eficiência operacional.





Indicadores & Metas Anuais

Aferição do Desempenho Institucional



AÇÕES DE MOBILIZAÇÃO (OE-01)

META	INDICADOR	ALVO 2025
ME-01	Profissionais/Acadêmicos em palestras e reuniões	9.500
ME-02	Artigos publicados sobre exercício profissional	7

Executado ME-01: 6.735 atingido (71% do alvo).

RECONHECIMENTO SOCIAL (OE-02)

440

DIVULGAÇÕES POSITIVAS
(ALVO)

50%

INTERAÇÃO POSITIVA
(ALVO)

Executado 2025: **109,4%** de interação positiva nas redes sociais!

SUSTENTABILIDADE E SERVIÇOS

META	INDICADOR	ALVO 2025	EXECUTADO
ME-06	Projetos de sustentabilidade/inclusão	2	7
ME-08	Elaboração de RMOs anuais	100.000	92.466
ME-07	Fiscalizações atividade profissional	480	200

DESEMPENHO FINANCEIRO (OE-06)

ME-10: Investimento

Aplicar no mínimo 3% da receita líquida.

Executado: 0,70%

ME-11: Despesas Op.

Limite de 90% da receita.

Executado: 72,6% (Eficiência)

ME-12: Crescimento

Crescimento real de 9% da receita.

Executado: 33,9% (Superado)

CAPACITAÇÃO (OE-07)

20h

HORAS
TREINAMENTO/COLAB.
(ALVO)

16,8h

EXECUTADO EM 2025

60%

CLIMA SATISFEITO (ALVO)



MODERNIZAÇÃO DE TI (OE-08)

- ✓ ME-16: Implementação do PDTI - Executado 87%.
- ✓ ME-17: Limite de 30% para máquinas > 5 anos - Executado 33,1%.
- ✓ Foco em nuvem e infraestrutura de alta disponibilidade.



ARTICULAÇÃO INSTITUCIONAL (OE-09)

75%

OPERACIONALIDADE
ACORDOS (ALVO)

92,5%

EXECUTADO EM 2025

2

SEMINÁRIOS CLASSE
(ALVO)



CONTROLE DE ART (OE-10)

ME-20: Fiscalização Pós-Baixa

Fiscalizar 80% das obras/serviços em até 30 dias após a baixa da ART.

Executado: 71,4%

ME-21: Índice de Multas

Relação entre multas por falta de ART e registros efetuados.

Executado: 1,2% (Alvo 1,16%)

INSTITUIÇÕES DE ENSINO (OE-11)

49,4%

CURSOS ATENDIDOS COM PALESTRAS

Quase atingiu a meta ambiciosa de 50% de cobertura estadual.

SATISFAÇÃO E QUALIDADE

ISO 9001

Manutenção da certificação obtida com 100% de sucesso.

Atendimento

93% de satisfação (ótimo/bom). Alvo era 85%.

Análise Online

96,6% dos requerimentos analisados em até 2 dias úteis.

MAXIMIZAÇÃO DE RESULTADOS

- ✓ ME-32: 100% das reclamações respondidas em até 20 dias úteis.
- ✓ ME-33: 98,6% dos processos de compras analisados em 5 dias.
- ✓ ME-36: 98% de processos de competência analisados em 2 dias.
- ✓ ME-39: 100% de inscrição em Dívida Ativa em até 60 dias.



Atividades Desenvolvidas

Resultados Finalísticos por Setor



ATUAÇÃO DO COLEGIADO

Composição

45 Conselheiros titulares e suplentes em várias titulações. Representação equilibrada entre ensino e classes.

Sessão Plenária 2025

12 Reuniões realizadas.

857 decisões de processos emitidas.

PRODUÇÃO DAS CÂMARAS

CÂMARA	REUNIÕES	PROCESSOS DELIBERADOS
Eng. Civil (CEECA)	13	4.544
Agronomia (CEA)	15	5.237
Elétrica (CEEE)	13	519
Mecânica (CEEMM)	11	512
Seg. Trab. (CEEST)	11	201

COMISSÃO DE ÉTICA

[Gráfico: Quantidade de Processos Éticos p/ Ano]

130

Processos Analisados em 2025

- ✓ Fortalecimento da confiança social.
- ✓ Punição de condutas inadequadas.
- ✓ Fiscalização integral da conduta técnica.

TIPOS DE SANÇÕES APLICADAS

65

Censura Pública

38

Advertência Reservada

25

Arquivamentos

• 02 Cancelamentos de Registro Profissional realizados em 2025.



GESTÃO EDUCACIONAL

Cadastro de Cursos

Essencial para atualização da formação profissional conforme Lei 5.194/66.

- ✓ 10 Novos cursos em 2025.
- ✓ Total de 224 cursos cadastrados.

Perfil dos Cursos

- 174 Formação Plena
- 43 Tecnológica
- 09 Pós-Graduação Seg. Trabalho
- 53 Instituições de Ensino

PREMIANDO A EXCELÊNCIA

54 Trabalhos técnicos selecionados que atendem aos requisitos do Prêmio Crea-GO (PDA).

Top 5 Colocados:

- Ana Luiza da Silva Mendes (IF Goiano)
- Maria Fernanda D'Alcântara (PUC-GO)
- Isabella Gomes Conceição (UFG)
- Christielly Nascimento de Jesus (UFG)
- Caio Afonso dos Santos (UFG)



MERCADO CORPORATIVO 2025

21.535

EMPRESAS ATIVAS

+35,5%

CRESCIMENTO VS 2024

2.062

NOVAS EMPRESAS

28.418

RESP. TÉCNICOS

REGISTROS PROFISSIONAIS

Nível Superior

2.284 Novos registros em 2025.

Total Ativo: 36.244

Segurança do Trabalho

60 Novos registros técnicos.

Total Ativo: 445

Vistos Ativos

3.277 Novos vistos em 2025.

Total Ativo: 42.028

PRODUÇÃO DE ARTS EM 2025

314k

TOTAL ARTS

302k

OBRA/SERVIÇO

7.222

MÚTIPLAS

4.617

CARGO/FUNÇÃO

Aumento consistente no volume total de registros, atingindo 314.419 unidades totais.

EMISSÃO DE CERTIDÕES

CAT (Acervo Técnico)

2.929 Com atestado.

207 Sem atestado.

Total: 3.136 CATs

CAO (Acervo Operacional)

Atestação do histórico de informações PJ.

792 Certidões emitidas.

EFICIÊNCIA DA FISCALIZAÇÃO

92k

RMOS ELABORADOS

268k

COMUNICADOS (RO)

53k

AUTOS INFRAÇÃO

5,04

NOTIF/AUTO

LOCAIS DE EMPREENDIMENTO

LOCAL	VOLUME RMOS
Obras Civas	34.938
Lavoura/Agro	13.646
Levantamento Cadastral	11.657
Cartórios	7.468
Empresas	7.107

TIPOS DE INFRAÇÕES DETECTADAS

- ✓ Artigo 6º "a" (Leigos): 106.033 notificações. Responsável por 57,48% dos autos de infração.
- ✓ Artigo 1º (Falta de ART): 108.627 notificações.
- ✓ Artigo 59 (Falta de Visto): 6.789 notificações.
- ✓ Artigo 16 (Placas e Identificação): 30.854 notificações.

Licitações & Gestão Administrativa

Transparência e Eficiência em Compras

PROCESSOS LICITATÓRIOS 2025

81 Processos realizados totalizando R\$ 5,92 Milhões celebrados.

- ✓ 21 Pregões Eletrônicos.
- ✓ 30 Inexigibilidades.
- ✓ 27 Dispensas de Licitação.
- ✓ 02 Concorrências Públicas.

[Gráfico: Status dos Processos]

73 Concluídos | 08 Fracassados/Revogados

INOVAÇÃO EM GESTÃO DE PESSOAS

Novo Sistema: LG Lugar de Gente

Migração para sistema em nuvem, mais seguro e moderno.
Implantação de módulos de folha, ponto via app e treinamento LMS.

Treinamento e Capacitação

Mais de 200 horas de treinamento realizadas pela equipe do departamento para viabilizar a implantação tecnológica.

CAPACITAÇÃO DOS COLABORADORES

- ✓ Uso responsável de **Inteligência Artificial**.
- ✓ Utilização da ferramenta **Docnix**.
- ✓ Aprimoramento das atividades de fiscalização técnica.
- ✓ Saúde mental no ambiente organizacional.
- ✓ Excelência no acompanhamento de estagiários.



MELHORIAS NO AMBIENTE DE TRABALHO

Ponto Eletrônico

Reestruturação do período de apuração, permitindo pagamento no último dia do mês com fluxo otimizado.

Benefícios

Implantação de novos cartões de alimentação com bandeira, ampliando drasticamente a rede credenciada.

Flexibilidade

Gestão eficiente dos regimes presencial, híbrido e remoto para os colaboradores.

AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE 2025

Pilares ESG

Fortalecimento das ações alinhadas aos ODS da ONU e princípios ESG.

- ✓ Gestão de resíduos eletrônicos e perigosos.
- ✓ Campanha "Carbono, Saneamento e Ética".
- ✓ Práticas de economia circular institucional.



EXPANSÃO DE ALIANÇAS

60

NOVOS ACORDOS

121

PARCERIAS VIGENTES

+75%

OPERACIONALIDADE

Destaque para parcerias com municípios (Rio Verde, Caldas Novas, Formosa) visando fiscalização georreferenciada.



Desempenho Orçamentário & Financeiro

Garantindo a Perenidade da Autarquia

PARTILHA DA ARRECADAÇÃO 2025

Receita Bruta Total

R\$ 112,17 M

Receita Líquida (Crea-GO)

R\$ 88,91 M

Repasse Confea (Quotas Partes)

R\$ 14.127.039,11

12,69%

Repasse Mútua (Quotas Partes)

R\$ 8.531.975,02

7,66%

FONTES DE RECEITA LÍQUIDA

32,61%

Receitas Tributárias (ART)

31,59%

Anuidades (PF/PJ)

17,68%

Financeiras (Juros)

13,52%

Dívida Ativa / Outras

Aumento de 17,65% na arrecadação total em comparação com 2024.

PERFIL DAS DESPESAS EXECUTADAS

Total Geral Pago em 2025: R\$ 75.214.360,35

NATUREZA DO GASTO	VALOR EXECUTADO	% TOTAL
Pessoal e Encargos Sociais	R\$ 49.124.070,15	65,31%
Outras Despesas Correntes	R\$ 22.347.368,89	29,71%
Investimentos (Capital)	R\$ 1.338.967,36	1,78%
Serviços Bancários / Outros	R\$ 2.403.953,95	3,20%

EQUILÍBRIO FISCAL

Resultado do Exercício 2025:

+ R\$ 13,70 M

Superávit Orçamentário Apurado

Diferente de 2024 (que teve déficit planejado para uso de superávit financeiro), 2025 demonstra robusta geração de caixa.

SAÚDE FINANCEIRA E LIQUIDEZ

INDICADOR	2025	2024
Ativo Financeiro	R\$ 34.140.126,86	R\$ 28.756.961,33
Passivo Financeiro	R\$ 5.229.431,85	R\$ 11.177.423,14
Situação de Liquidez	6,53	2,57

O índice de **6,53** indica que para cada R\$ 1,00 de obrigação a curto prazo, o Conselho dispõe de R\$ 6,53 para quitação imediata.

PATRIMÔNIO LÍQUIDO

R\$ 140,2 M

PATRIMÔNIO LÍQUIDO 2025

3,09%

AUMENTO REAL NO PERÍODO

Ativo Total (Fin + Perm): R\$ 150.625.281,37

Resultado Patrimonial (Indicador): 12,73 (Superávit Patrimonial sólido)

ALOCAÇÃO DE RECURSOS (C.C.)

PROGRAMA	EXECUTADO (R\$)	% TOTAL
Finalidade (Atividade Fim)	R\$ 43.288.811,78	57,55%
Gestão (Suporte Adm)	R\$ 21.627.306,61	28,75%
Governança (Liderança/Controle)	R\$ 10.298.241,96	13,69%

O Crea-GO prioriza o investimento na **Atividade Finalística** (Fiscalização, Registro, Julgamento).

Conclusão & Compromissos

Olhando para 2026

PERSPECTIVAS PARA A GESTÃO

"Seguiremos dedicados a evoluir e a fazer sempre mais e melhor pela nossa comunidade e pelos profissionais que representamos. A inovação e a transparência são os pilares que sustentam o futuro de Goiás."

Melhoria Contínua

Manutenção da ISO 9001 e expansão das ferramentas digitais.

Valorização

Fortalecimento da marca Crea-GO junto à sociedade e academia.



Obrigado!

Crea-GO: Conselho Regional de Engenharia e Agronomia de Goiás

www.creago.org.br

atendimento@creago.org.br

(62) 3221-6200